

La culture de sûreté nucléaire est l'ensemble des caractéristiques et des attitudes qui, dans les organismes et chez les individus, font que les questions relatives à la sûreté des centrales nucléaires bénéficient, en priorité, de l'attention qu'elles méritent en raison de leur importance (INSAG-4).

NOS VALEURS

L'audace, l'exigence et le collectif sont les trois valeurs fondamentales d'HYD&AU FLUID. La sûreté nucléaire est notre priorité absolue. La Direction s'engage à respecter les exigences clients applicables et s'assure que la sûreté nucléaire n'est pas compromise par d'autres exigences.

AMBITION

Renforcer notre leadership en sûreté nucléaire dans nos décisions et comportements.
Garantir le respect des exigences qualité et sûreté auprès des fournisseurs et clients.
Optimiser nos processus internes, anticiper les risques et saisir les opportunités.

OBJECTIFS

100% des employés impliqués sur des projets nucléaires sont formés à la culture de sûreté.
0 article CFS ; 0 FEP notée C ou D ; 0 ESS ; 0 NQM.

RESSOURCES

Chaque individu dispose d'un environnement de travail respectueux, des opportunités de formation et des ressources nécessaires afin d'identifier, d'évaluer et d'éliminer les risques pouvant avoir une incidence sur la sûreté nucléaire.

RESPONSABILITÉS

Les responsabilités en matière de sûreté nucléaire sont clairement définies.
Chaque individu doit adopter une attitude interrogative, un refus de se contenter des résultats acquis, une démarche rigoureuse et prudente, un souci permanent de la perfection, une communication transparente et honnête et un effort de responsabilité personnelle et d'autodiscipline du groupe pour assurer la sûreté nucléaire.

MANAGEMENT ÉTHIQUE

L'intégrité, l'éthique, la responsabilité sociétale, la loyauté, le respect des droits de l'Homme, la transparence, la diversité, la lutte contre la corruption et contre la concurrence déloyale constituent des valeurs fondamentales d'HYD&AU FLUID pour travailler et progresser durablement en toute confiance.

ARTICLES CONTREFAITS, FRAUDULEUX ET SUSPECTS (CFS)

La qualité des produits constitue un enjeu et une condition de réussite de nos projets. Nous nous engageons à mettre en œuvre des mesures nécessaires pour la prévention et la détection des articles CFS au sein des activités d'HYD&AU FLUID, y compris le contrôle de la chaîne d'approvisionnement externe afin de garantir la sûreté nucléaire.

Le 23 juin 2026

David COUILLANDEAU

A blue ink signature of David Couillanseau, with the letters 'PDG' written above it.

Nuclear Safety Culture is that assembly of characteristics and attitudes in organizations and individuals which establishes that, as an overriding priority, nuclear plant safety issues receive the attention warranted by their Significance (INSAG-4).

OUR VALUES

Audacity, Requirement and Collective are the three core values of the HYD&AU FLUID. Nuclear safety is our top priority. Top Management is committed to complying with applicable customer requirements and ensuring that nuclear safety is not compromised by other requirements.

AMBITION

Strengthen our leadership in nuclear safety in our decisions and behaviours.
Ensure compliance with quality and safety requirements from suppliers and customers.
Optimize our internal processes, anticipate risks and seize opportunities.

TARGETS

100% of employees involved in nuclear projects are trained in safety culture.
0 article CFS; 0 ESS; 0 NQM; 0 FEP noted C or D.

RESOURCES

Each individual has a respectful work environment, training opportunities and the resources necessary to identify, assess and eliminate potential risks that may affect nuclear safety.

RESPONSABILITIES

Responsibilities for nuclear safety are clearly defined.
Each individual must adopt a questioning attitude, a refusal to be satisfied with the results obtained, a rigorous and cautious approach, a permanent concern for perfection, transparent and honest communication and an effort of personal responsibility and self-discipline on the part of the group to ensure nuclear safety.

ETHICAL MANAGEMENT

Integrity, ethics, social responsibility, loyalty, respect for human rights, transparency, diversity, the fight against corruption and unfair competition are fundamental values of the HYD&AU FLUID to work and progress sustainably with confidence.

COUNTERFEIT, FRAUDULEN AND SUSPECT ITEM (CFSI)

The quality of our products is an issue and a prerequisite for the success of our projects. We are committed to implementing necessary measures for the prevention and detection of CFS items within HYD&AU FLUID's activities, including external supply chain control to ensure nuclear safety.

June 23, 2026

David COUILLANDEAU

CEO
